

Pensjons- og personforsikringer for Veidekke i Norge



Kjære medarbeider

Veidekkekonsernet har i mange år hatt gode pensjons- og personalforsikringer for sine medarbeidere. Disse ordningene er med på å skape økonomisk trygghet for deg og din familie. Du bør derfor også orientere dine nærmeste om forsikringsordningene.

Denne brosjyren vil gi deg en orientering om hvilke forsikringer du er dekket av som ansatt i Veidekkes virksomhet i Norge, hvilken dekningsgrad du er sikret gjennom de forskjellige ordningene, samt de regler som gjelder. Ordningene som er beskrevet gjelder ansatte i Veidekke og de datterselskaper som er nevnt bakerst i brosjyren.

For ordens skyld gjør jeg oppmerksom på at det som er beskrevet i denne brosjyren er en forenklet presentasjon av forsikringsordningene og derfor ikke juridisk bindende. Forsikringsordningene bygger på dagens lover og skattebestemmelser. For fullstendig informasjon vises til forsikringsavtalene, vilkårene, samt dine pensjons- og forsikringsbevis.

Alle erstatninger som utbetales fra eventuelle private forsikringer du har, kommer i tillegg til erstatningene som er omtalt i denne brosjyren.

Juli 2024
Veidekke ASA

Jimmy Bengtson
Konsernsjef



Hvilke selskap er omfattet av avtalene

Selskap som er omfattet av pensjonsordningen og de øvrige personalforsikringer:

- Veidekke ASA
- Veidekke Industri AS (kun faste ansatte på reiseforsikring)
- Veidekke Entreprenør AS
- Veidekke Fellestjenester AS
- Veidekke Logistikkbygg AS
- Veidekke Prefab (Block Berge Bygg AS)
- Seby AS
- Valdresbygg (kun med på yrkesskadeforsikringen og reiseforsikringen)
- Geo Fundamentering og Bergboring AS
- Båsum Boring AS
- Hande AS

Hvis du er ansatt i et Veidekke selskap som ikke er nevnt over, vennligst ta kontakt med din HR-avdeling for informasjon om dine pensjon og forsikringsdekninger,



Definisjoner

Grunnbeløpet (G)

Erstatningene beregnes i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G) som fastsettes av Stortinget hvert år. Pr. 1. mai 2024 er grunnbeløpet kr 124.028, -. Beløpet er gjenstand for indeksregulering basert på levekostnadsindeks og reallønnsutvikling.

Grunnbeløp	
1.mai 2024	Kr. 124.028, -
1.mai 2023	Kr. 118.620, -
1.mai 2022	Kr. 111.477, -
1.mai 2021	Kr. 106.399, -
1.mai 2020	Kr. 101.351, -
1.mai 2019	Kr. 99.858, -
1.mai 2018	Kr. 96.883, -

Ektefelle

Med ektefelle forstås person som forsikrede har inngått lovformelig ekteskap med. En person regnes ikke lenger som ektefelle når det er avsagt dom for eller gitt bevilgning til separasjon eller skilsmisse. Dette gjelder selv om avgjørelse ikke er rettskraftig eller endelig.

Partner

Med partnerskap forstås når to personer av samme kjønn har latt sitt partnerskap registrere, med de rettsvirkninger som følger av gjeldende lovverk.

Samboer

Med samboer forstås personer som lever sammen i ekteskaps- eller partnerskapslignende forhold, hvis det i Folkeregisteret fremgår at de to har hatt samme bolig i de siste to år, eller personer som har felles bopel og barn (unntas fra to-årsregelen). For innskuddspensjon er det krav til felles adresse i fem år.

En person regnes likevel ikke som samboer dersom det på skadetidspunktet foreligger forhold som er til hinder for at lovlig ekteskap/partnerskap skal kunne inngås.

En person regnes ikke som samboer lenger enn til det tidspunkt det foreligger faktisk samlivsbrudd eller til det tidspunkt ovennevnte samboerdefinisjon av annen grunn ikke lenger er oppfylt.

Forsørger

Med forsørger menes person som har ektefelle, registrert partner, samboer eller er enslig med dokumentert forsørgeransvar for barn under 21 år – jfr. definisjoner ovenfor.

Barn

Med barn menes forsikredes egenfødte barn, adopterte barn og stebarn som forsørges av forsikrede og er opptatt i hans/hennes familie.

Pensjon

Din totale pensjon vil bestå av en del fra folketrygden, eventuelt AFP (Avtalefestet pensjon) og en del fra den pensjonsordningen som Veidekke har i Storebrand.

Folketrygden

Folketrygden beregner pensjonen blant annet i forhold til folketrygdens grunnbeløp (G) som p.t er kr. 124.028, -.

Du kan finne informasjon om folketrygden og AFP på følgende nettsteder:

www.nav.no

www.afp.no

www.norskpensjon.no

For de som minst har opptjent minstepensjon, inkludert AFP, kan man ta ut pensjon fra folketrygden fra 62 år, helt eller delvis. I tillegg er det mulig å jobbe så mye man ønsker ved siden av, uten reduksjon av pensjonen. Fortsatt arbeid gir fortsatt opptjening og dermed økning av pensjon.

Alderspensjon i folketrygden for personer født etter 1963.

For personer født 1963 eller senere vil folketrygden ta hensyn til inntekten hvert eneste år man jobber. Opptjeningen tilsvarer hvert år 18,1 % av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsgrunnlaget er lønn opp til 7,1 G.

Alderspensjon i folketrygden for personer født mellom 1953 og 1963.

De som er født mellom 1953 og 1963 får en kombinasjon av den nye og den gamle ordningen som er beskrevet ovenfor. For hvert år man er født etter 1953, vil man få 10 % av pensjonen beregnet etter nye regler. For eksempel, er man født i 1954, vil man få 90 % av pensjonen beregnet etter gamle regler og 10 % etter nye regler. Er man født i 1956, vil man få 70 % etter gamle regler og 30 % etter nye osv.

Uføretrygd fra folketrygden

Uførepensjon fra folketrygden (NAV) ble endret 1. januar 2015 og heter nå uføretrygd. Uføretrygden fra NAV utgjør 66 prosent av gjennomsnittsinntekten din de 3 beste av de 5 siste årene før du ble syk. Det er kun årlig inntekt opptil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (744.168) som tas med i beregningen av uføretrygden. Før folketrygden innvilger uførepensjon prøves ofte arbeidsavklaringspenger. For nærmere informasjon om dette, kontakt NAV eller se www.nav.no.

Arbeidsavklaringspenger

Utbetaling fra folketrygden under arbeidsavklaringspenger er 66 % av lønn, hvor lønnen er skattbar inntekt maksimert til 6 G, (6 G er pt. kr. 744.168). For nærmere informasjon om dette, kontakt NAV eller se www.nav.no.

Ektefellepensjon

Pensjon til gjenlevende ektefelle beregnes i forhold til alderspensjonen. Det er en del krav for å få den utbetalt, og den er behovsprøvd i forhold til mulig inntekt. Samboere kan ha rett til ektefellepensjon i folketrygden dersom de har felles barn eller tidligere har vært gift. For mer detaljert informasjon om dette, se www.nav.no.

Barnepensjon

Pensjon til gjenlevende barn utgjør 40 prosent av folketrygdens grunnbeløp for første barn, og 25 prosent av grunnbeløpet for hvert av de øvrige barn. Pensjonen deles imidlertid likt mellom barna. Pensjonen utbetales normalt til barnet er 18 år.

Avtalefestet pensjon - AFP

AFP er en tariffestet pensjonsordning i privat sektor. Et vilkår for å ha rett til AFP er at man helt frem til man begynner å ta ut pensjon, jobber i en bedrift som er bundet av en tariffavtale med AFP. Du må du ha tilstrekkelig ansiennitet i en eller flere tilsluttede bedrifter. Hovedregelen er at du i 7 av de siste 9 årene før fylte 62 år har jobbet i bedrift(er) tilsluttet AFP ordningen. Bedriften(e) må ha vært tilsluttet AFP ordningen i samme periode.

For alle disse årene må du ha hatt en stillingsprosent på minst 20%. Arbeidsforholdet må ha vært din hovedbeskjeftigelse og lønnen fra bedriften må være høyere enn dine øvrige inntekter i ansiennitetsperioden. Det er i denne forbindelse gitt nærmere regler om inntekter, utbytte, overskudd mv.

For øvrig må du være ansatt og reell arbeidstaker med minst 20 prosent stilling i tilsluttet bedrift på det tidspunkt du begynner å ta ut pensjonen (uttakstidspunktet). Du må også ha jobbet 3 år sammenhengende i en bedrift som er tilsluttet ordningen før du kan ta ut AFP.

AFP gis som et livsvarig påslag til alderspensjon i folketrygden, og utbetales uten samordning med arbeidsinntekt. AFP kan tidligst tas ut fra fylte 62 år, men du bestemmer i stor grad selv når du vil starte uttak.

Du må altså være ansatt i en bedrift som har AFP avtale på det tidspunktet du ønsker AFP fra (uttakstidspunktet). Du får ikke AFP om du slutter i jobben og deretter søker AFP. Du kan heller ikke søke AFP tilbake i tid. Søk i god tid før du skal starte uttak av AFP, men ikke mer enn 4 måneder i forveien.

For å kunne ta ut AFP, må du også ta ut minimum 20% alderspensjon fra folketrygden. Alderspensjon fra folketrygden og AFP ytes tidligst fra og med den 1. i måneden etter fylte 62 år.

For å kunne ta ut alderspensjon i folketrygden før fylte 67 år, må din pensjonsbeholdning i folketrygden oppfylle garantipensjonsnivået/minste pensjonsnivå. Ved beregning av din pensjonsbeholdning vil det tas hensyn til om du har rett til AFP. Så lenge din pensjonsbeholdning er for liten til å få alderspensjon fra folketrygden, kan du heller ikke ta ut AFP.

For å få en beregning av om du oppfyller garantipensjonsnivået/-minstepensjonsnivå, eller hva AFP pensjonen utgjør, kan du logge inn på www.nav.no "Din Pensjon", eller ringe NAV Kontaktsenter Pensjon på telefon 55 55 33 34 for å få en serviceberegning. AFP tillegget øker ved utsatt uttak.

Dersom du har mottatt uførepensjon (uavhengig av uføregrad) fra folketrygden etter at du ble 62 år, kan du ikke få AFP. Hvis du mottar delvis uføretrygd fra NAV før fylte 62 år bør du sjekke om det lønner seg for deg å si fra deg uføretrygd fra NAV og heler starte uttak av AFP.

Det er flere vilkår som også må være oppfylt for å få AFP, blant annet knyttet til inntekt, sykdom, uførhet og stillingsprosent. Dette kan du lese mer om i vedtektene for Fellesordningen for AFP – www.afp.no, eller du kan ta kontakt med Fellesordningen for AFP.

Veidekkes innskuddspensjonsordning

Generell informasjon

Veidekke har en pensjonsordning for sine ansatte i Storebrand Livsforsikring. Pensjonsforsikringen gir månedlige utbetalinger ved alderspensjon, uførhet og eventuelt til barn under 21 år ved dødsfall.

Formålet med pensjonsforsikringen er å yte alders-, uføre- og barnepensjon til bedriftens ansatte ut over folketrygdens ytelser.

Informasjon om dine pensjonsytelser kan du finne på Storebrands nettsider på www.storebrand.no. Hvis du har Bank ID eller passord fra før, legg inn ditt fødselsnummer i feltet midt på siden. Hvis du ikke har bank ID eller passord fra tidligere, ring Storebrands kundesenter på telefon 08880.

Medlemskap

Medlemmer av pensjonsordningen er arbeidstakere som er fullt arbeidsdyktige og alder over 13 år. Opptak i pensjonsordningen skjer ved ansettelse.

Ansatte som har lovbestemt permisjon eller er permitterte, blir stående som medlemmer i ordningen. Ved permisjon som ikke er lovbestemt, uten lønn og utover seks måneder, meldes man ut av ordningen.

Pensjonsgrunnlag

Grunnlaget for beregning av pensjonene for månedslønnede er arbeidstakernes faste lønn til enhver tid, maksimert til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (G). 12 ganger G er pt kr. 1.488.336, -. Det tas ikke hensyn til overtid eller andre varierende eller midlertidige tillegg. For uførepensjon og barnepensjon vil det være pensjonsgrunnlaget som gjaldt før hendelsen.

For timelønnede er lønnsgrunnlaget inklusive akkord, feriepenger, helligdagsgodtgjørelse og faste stillingstillegg (skift-, bas-, verneombud- fadder-, fag- og tariff tillegg). Grunnlaget er som for månedslønnede maksimert til 12 ganger G og

det tas ikke hensyn til overtid eller andre varierende eller midlertidige tillegg. Lønnsgrunnlaget beregnes av 1.688 timer. For anlegg under jord benyttes 1.512 timer.

Pensjonsalder

Pensjonsalderen i Veidekke er 70 år, men det er mulig å ta ut pensjon helt eller delvis fra 62 år. Tar du ut pensjon fra 62 år, vil den bli lavere enn hvis du venter til senere. Videre arbeid medfører videre opptjening. Pensjonen kan kombineres med arbeid uten avkortning i pensjonen.

Pensjonspremie

Veidekke betaler administrasjons- og forvaltningskostnadene, så fremt man har pensjonskontoen i Storebrand som er Veidekke sin pensjonsleverandør.

Endring eller opphør av pensjonsavtalen

Veidekke kan endre eller avbryte pensjonsordningen, men de rettigheter som inntil da er opparbeidet for den enkelte ansatt kan ikke reduseres eller fjernes.

Alderspensjon for ansatte født i 1956 eller senere: Innskuddspensjon

Veidekke innførte 1. januar 2013 en innskuddsbasert pensjonsordning for alle ansatte født i 1956 eller senere, samt for medarbeidere ansatt etter 1. januar 2013. Innskuddsbasert pensjonsordning er en bedriftsbetalt pensjon med avtalt pensjonsinnskudd som spares i fond. Beløpet betales inn på den ansattes pensjonskonto i et forsikringsselskap som forvalter pengene på vegne av de ansatte.

Dette innebærer at Veidekke innbetaler et avtalt innskudd til din pensjonskonto i Storebrand. Årlige innskudd utgjør 5,5 % av lønn mellom 0 og 7,1 G og 11 % av lønn mellom 7,1 og 12 G, eller sagt på en annen måte; 5,5 % av lønn mellom 0 og 12 G + 5,5 % av lønn fra 7,1 til 12 G.

G = grunnbeløpet i folketrygden som for tiden utgjør kr. 124.028, -.

Du velger i stor grad selv hvordan pengene skal forvaltes, ved å velge mellom ulike investeringsporteføljer i Storebrand. All avkastning tilfaller din pensjonskonto. Husk at avkastningen i perioder også kan bli negativ, så du må derfor selv velge fond tilpasset din egen risikovilje.

Storebrand tilbyr fem investeringsporteføljer med ulik risiko og ulik sammensetning av plasseringer i rentepapirer, aksjer og eiendom: Storebrand Ekstra Forsiktig Pensjon (ingen aksjeplasseringer), Storebrand Forsiktig Pensjon (20 % aksjeandel), Storebrand Balansert Pensjon (50 % aksjeandel), Storebrand Offensiv Pensjon (80 % aksjeandel) og Storebrand Ekstra Offensiv Pensjon (100 % aksjeandel).

I tillegg til de fem investeringsporteføljene har du tilgang til å komponere din egen portefølje ut fra alle fondene i Storebrands fondsmeny innen innskuddspensjon.

Ved innmelding i innskuddspensjonsordningen vil innskuddet bli plassert i Storebrand Anbefalt Pensjon. Anbefalt pensjon er en spareløsning som automatisk tilpasses din alder. Som ung er det viktig at pensjonspengene vokser mest mulig. Derfor bør en stor del av pensjonen investeres i aksjer, som gir muligheter for høy avkastning over tid. Som ung har man lang tidshorisont på sparingen, og tåler at sparepengene svinger i verdi. Etter hvert som du blir eldre, er det viktigere å sikre verdien av din oppsparte pensjon. Du kan selv endre din spareprofil hvis du ønsker å plassere pensjonspengene i en annen forvaltningsprofil.

Når du fyller 62 år, kan du begynne å ta ut pensjon. Størrelsen på alderspensjonen er avhengig av hvor mye som står på din pensjonskonto (summen av innskudd og avkastning frem til uttak av pensjon). Du velger selv hvor lenge pensjonen skal utbetales, men den skal som hovedregel utbetales i minimum i 10 år og minst til du fyller 77 år.

Deltid

Ved beregning av innskuddets størrelse tas det hensyn til deltid.

Hva skjer med midlene hvis du dør?

Hvis du dør, vil de oppsparte pensjonsmidlene og avkastningen i sin helhet tilfalle dine etterlatte som barnepensjon og/eller ektefelle-/samboerpensjon. Dersom du ikke har etterlatte, går pengene som et engangsbeløp til dødsboet.

Utbetalingen til etterlatte skjer etter følgende regler:

1. Barnepensjon (inntil 1G til barnet fyller 21 år, hvis det er nok midler på innskuddskontoen).
2. Hvis midlene overstiger pkt 1 eller den ansatte ikke har barn under 21 år, utbetales overskytende til ektefelle/samboer/registrert partner (beløp over 0,5G skal utbetales over inntil 10 år). (Definisjon på samboer, se kapittel 1.)
3. Dersom den ansatte ikke har barn under 21 år, eller ektefelle/samboer, utbetales midlene til dødsboet (engangsbeløp).

Alderspensjon for ansatte født i 1955 eller tidligere: Ytelsespensjon

Ansatte som er født i 1955 eller tidligere, ble ikke omfattet av endringen av pensjonsordningen pr. 1. januar 2013 og har dermed beholdt gammel ytelsesbasert pensjonsordning.

Uførepensjon

Hvis du blir minst 20 % varig arbeidsufør, kan du få utbetalt uførepensjon fra Veidekkes pensjonsordning i Storebrand. Uførepensjonen utbetales fra det tidspunkt sykepengene opphører. Delvis arbeidsudyktighet gir rett til en forholdsmessig uførepensjon. Uførepensjonen fra pensjonsordningen fremkommer på ditt forsikringsbevis og på dine personlige sider på storebrand.no.

Uførepensjon, (eller uføretrygd som det nå heter) fra folketrygden, utgjør 66 prosent av lønn inntil 744.168 kroner (6G).

Uførepensjonen fra Veidekke utgjør ved 100 prosent uførhet summen av:

- * 3 prosent av all lønn opptil 1.488.336 kroner (12 G) og
- * 66 prosent av den lønn som ligger mellom 744.168 og 1.488.336 kroner (6-12 G)

Det gis et barnetillegg til uføre med barn. Tillegget utgjør 4 prosent av lønn opp til 744.168 kroner (6 G) per barn, maksimalt 12 prosent for alle barn samlet. Barnetillegget utbetales til barnet fyller 18 år.

Sammen med uføretrygden fra folketrygden vil du være sikret om lag 69 prosent av lønn opp til 1.488.336 kroner ved 100 % arbeidsuførhet. Ved lavere uføregrad, reduseres uførepensjonen i forhold til graden av uførhet. Det trekkes skatt etter gjeldene regler.

Har du fripoliser fra tidligere tjenestepensjonsordning er det et krav fra myndighetene at dette kommer til fradrag i disse ytelsene. Din samlede pensjon blir likevel minst som angitt ovenfor.

For deg som tidligere var med i den ytelsesbaserte pensjonsordningen til Veidekke før 1. januar 2013, vil fripolisen som var opptjent i denne, komme til fradrag slik som nevnt ovenfor.

Det kreves ikke helsebedømmelse for å bli meldt inn i pensjonsordningen. I stedet er det en regel om at ved uførhet innen to år som skyldes sykdom den ansatte hadde og kan antas å ha kjent til ved innmelding, utbetales ikke uførepensjon.

Barnepensjon

Dersom du skulle falle fra før du går av med pensjon, utbetales det pensjon til gjenlevende barn under 21 år. Hva denne utgjør kan du se på ditt forsikringsbevis eller på dine personlige sider på storebrand.no.

Fratredelse

Hvis du slutter i Veidekke, meldes du ut av pensjonsordningen fra sluttdato. Du har rett til å få med verdien av det som er oppspart for deg frem til sluttdatoen. Dette utgjør saldoen på pensjonskontoen for alderspensjonen som er opptjent fram til du slutter. Disse midlene er dine egne, men de er bundet frem til pensjonsalder, eller den dagen du ønsker å starte uttak av pensjon, tidligst fra fylte 62 år. Du har imidlertid fortsatt adgang til å endre spareform.

Storebrand vil også tilby en privat fortsettelsesforsikring med tilsvarende ytelser som i den kollektive pensjonsordningen. Det stilles ingen krav til helsetilstand dersom forsikringen fortsettes innen seks måneder etter at du ble meldt ut av pensjonsordningen.

Skatt

Det Veidekke sparer for deg i pensjonsordningen (premien/innskuddet) er ikke innberetningspliktig.

Når pensjonen kommer til utbetaling blir den beskattet som pensjon.

¹ En fripolise er en forsikring som man får når man blir meldt ut av ytelsespensjonsordningen til en bedrift. Forsikringen gir rett til den pensjonen som er opptjent i ansettelsestiden.

Personforsikringer

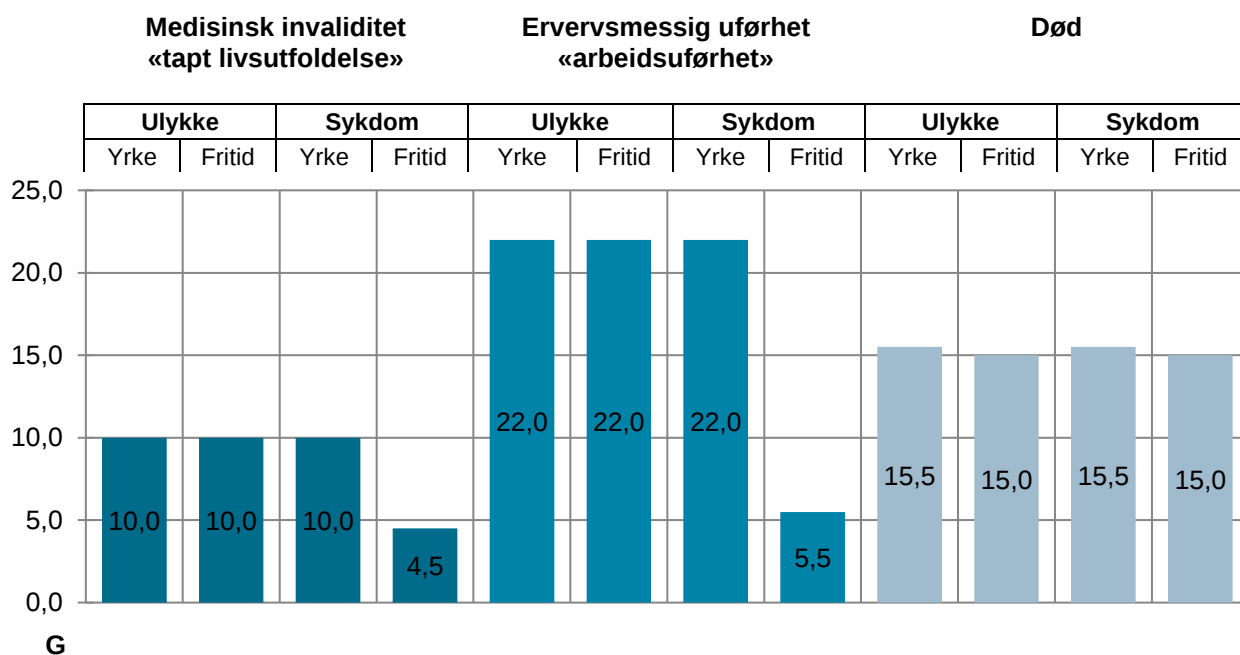
Veidekke har tegnet personalforsikringer som kan gi engangsutbetalinger til deg som ansatt eller til dine etterlatte hvis du utsettes for en ulykke eller en sykdom, eller dersom du dør.

De forsikringene din arbeidsgiver har tegnet for deg er:

- Lovpålagt yrkesskadeforsikring
- Utvidet yrkesskade/yrkessykdom
- Fritidsulykke
- Annen sykdom (sykdom som ikke dekkes av yrkesskadeforsikringen)
- Gruppeliv (erstatning ved død uansett årsak)

Figuren under er ment å gi en oversikt over hvordan du er forsikret, og viser engangsutbetalinger ved alder 45 år (gift/samboer) og lønn på 7 G.

Erstatningene er uttrykt i G ved 100 % varig invaliditet/uførhet.



Denne dekningsmatrisen illustrerer kun hovedpunktene i forsikringsavtalene.

Du får en forenklet oversikt over hva du har av forsikringsdekninger ved hjelp av beregningsfilen som du finner på Veidekkes intranett. Legg inn din alder, lønn og familiesituasjon, og du får ut forsikringssummene som gjelder for deg i år.

Vi anbefaler at du ser disse i sammenheng med dine private forsikringer.

Erstatning ved varig medisinsk invaliditet / mén

Ménerstatning er en erstatning for varig tapt livsutfoldelse og er uavhengig av arbeidsevne og lønn. Erstatningen fastsettes i forhold til invaliditetsgrad og alder.

Grunnerstatning ved 100 % varig medisinsk invaliditet utgjør:

	Yrkesskade	Fritidsulykke	Yrkessykdom	Annen sykdom
Grunnerstatning	10 G	10 G	10 G	4,5 G*
Minste invaliditetsgrad	1 %	1 %	1 %	50 %

Erstatningen blir høyere dersom du er yngre enn 45 år og reduseres fra fylte 47 år.

*Fast sum ved Annen sykdom

Ved lavere invaliditetsgrad enn 100 % reduseres erstatningen.

Erstatning ved varig arbeidsuførhet

Erstatning for varig arbeidsuførhet skal dekke tap av fremtidig inntekt. Fastsettes i forhold til lønn, uføregrad og alder.

Grunnerstatning ved 100 % varig arbeidsuførhet og alder 45/46 år utgjør:

Lønn	Yrkesskade	Fritidsulykke	Yrkessykdom	Annen sykdom
T.o.m. 7 G	22 G	22 G	22 G	5,5 G
Over 7 G t.o.m. 8 G	24 G	24 G	24 G	6,0 G
Over 8 G t.o.m. 9 G	26 G	26 G	26 G	6,5 G
Over 9 G t.o.m. 10 G	28 G	28 G	28 G	7,0 G
Over 10 G	30 G	30 G	30 G	7,5 G
Minste uføregrad	1 %	1 %	1 %	40 %

Erstatningen blir høyere dersom du er yngre enn 45 år og reduseres fra fylte 47 år.

Ved lavere uføregrad enn 100 % reduseres erstatningen.

Erstatning av utgifter og inntektstap

Ved yrkesskade/yrkessykdom og fritidsulykke kan du i tillegg få dekket følgende etter individuell vurdering og i henhold til forsikringsvilkårene.

- Påførte utgifter / behandlingsutgifter
- Fremtidige merutgifter
- Tapt inntekt frem til oppgjørstidspunktet

Behandlingsutgifter som følge av yrkesskade skal dekkes av lokalt NAV-kontor. Du må selv søke refusjon og vedlegge originale kvitteringer (frist på seks måneder).

Erstatning ved død

Erstatning ved dødsfall

Ved dødsfall er erstatningen fra personalforsikringen følgende:

Dekning	Forsikringssum
Ansattes død ikke-forsørgere (gruppeliv)	3 G
Ansattes død – forsørgere (gruppeliv)***	2 x årslønn*
Barnetillegg ved død som følge av Yrkesskade/yrkessykdom	1-6,5 G**
Begravelsesbidrag ved død som følge av Yrkesskade/yrkessykdom	0,5 G

*Minimum 15 G, maksimum 40 G. Erstatningen nedtrappes med 5% pr år fra 62 år.

**Barnetillegg utbetales til hvert enkelt barn under 20 år ved ansattes død. Erstatningen er avhengig av barnets alder, og utgjør maksimum 6,5 G pr. barn (barn under 1 år).

*** Med forsørger menes person som er gift/samboer og /eller har barn under 21 år.

Hvem får erstatningen ved dødsfall?

Det er viktig at erstatningen kommer til ønsket mottaker. For gruppelivsforsikringen er det mulig å begunstige andre personer enn standardbegunstigelsen som er:

1. Ektefelle eller samboer
2. Livsarvinger (dvs. egne barn)
3. Testamentarvinger
4. Øvrige arvinger etter arveloven

Barnetillegg utbetales direkte til barn eller ved dets verge/overformynderi.

Dersom du vil begunstige andre enn det som fremgår av standardbegunstigelsen, må dette fylles ut på eget skjema som sendes til forsikringsselskapet. Skjema for begunstigelse ligger på intranettsidene til Veidekke.

Vi gjør oppmerksom på at en skriftlig begunstigelse som du har sendt til forsikringsselskapet, til enhver tid går foran standardbegunstigelsen inntil du opphever den med en skriftlig melding til forsikringsselskapet.

Reiseforsikring

Forsikringen gjelder på tjenestereiser, samt på ferie/fritidsreiser med inntil 90 dagers varighet i hele verden for deg og din familie.

Dette er en helårs reiseforsikring for alle ansatte (kun faste ansatte i Veidekke Industri) med familie i Veidekke og datterselskap.

Som familie regnes ektefelle/samboer, samt barn (egne barn og ektefelle/samboers barn). Det er en forutsetning at barnet må ha samme registrerte adresse i folkeregisteret som en av foreldrene. Forsikringen for barn opphører den dagen barnet fyller 21 år.

Forsikringen gir sikrede/forsikrede tilgang til **Helsetelefonen**, som kan gi nyttige råd om helse og sykdom samt medisinsk veiledning både før utreise og under reisen. Tjenesten har døgnåpent alle dager, og kan benyttes av den sikrede/forsikrede selv og evt. medforsikrede familiemedlemmer. Helsetelefonen kan kontaktes på telefon + 47 214 95 000 valg 2.

For til enhver tid oppdatert og utfyllende informasjon viser vi til vilkårene for reiseforsikringen i Europeiske som ligger på våre sider om pensjon og forsikring på intranett.

Last ned Europeisk App, fra App-Store eller Google Play, så har du alltid tilgang til Europeisk Alarmsentral på reisen. I appen kan du laste ned ditt digitale reisekort, og du kan søke frem anbefalte leger og sykehus der du befinner deg.

Ved innleggelse på sykehus, alvorlige skader og dødsfall må Europeiske varsles snarest: Europeiske Alarmsentral, telefon: +47 21 49 50 00 eller +45 70 15 25 00
Øvrige skader kan meldes elektronisk på www.europeiske.no. Avtalenr.: SP620785

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål som gjelder Veidekkes pensjonsordning, personforsikringer eller reiseforsikring, kan du ta kontakt med

- **stina.wall@veidekke.no**

Forsikringsleverandør for Veidekkes pensjonsordning er

- **Storebrand Livsforsikring AS**

Storebrand kan også kontaktes dersom du har spørsmål som gjelder pensjon på:

Telefon 08880

ansattservice@storebrand.no

Forsikringsgiver for yrkesskade/yrkessykdom- og øvrige personalforsikringer er

- **Storebrand Livsforsikring**

For spørsmål som gjelder Veidekkes personforsikringer, kan du ta kontakt med Veidekkes forsikringsmegler

- **Aon Norway AS**
v/Marianne Gunnesdal
Telefon 918 48 273
marianne.gunnedal@aon.no

For spørsmål vedrørende reiseforsikringen kan du kontakte

- www.europeiske.no