



Vi gjennomfører kompetansebaserte og systematiske rekrutteringsprosesser internt og eksternt for å tiltrekke og velge riktige mennesker som dekker vårt fremtidige kompetansebehov, samt komplettere og styrker våre team i et kortsiktig og langsiktig perspektiv.

HOLDNINGER

- Vi møter kandidatene med engasjement i åpne og transparente prosesser
- Vi jobber for økt mangfold og mener at ulike kompetanser og egenskaper bidrar til vekst, utvikling og verdiskapning
- Vi er en attraktiv arbeidsgiver for kvinner og menn og jobber aktivt for å rekruttere flere kvinner
- Vi oppmuntrer til intern rekruttering og anser intern mobilitet som en styrke for den enkelte og for virksomheten
- Vi behandler interne og eksterne søkere profesjonelt, redelig og konfidensielt

HANDLINGER

- Vi ansetter mennesker som deler Veidekkes verdier
- Vi skaper gode kandidatopplevelser og styrker vårt omdømme som arbeidsgiver
- Vi rekrutterer bevisst lærlinger og nyutdannede for å sikre ny kompetanse
- Vi rekrutterer mennesker med intern og ekstern erfaring for å styrke vår gjennomføringsevne og er bevisst vår etterfølgerplanlegging i interne prosesser
- Vi ansetter mennesker på bakgrunn av deres kompetanse og gjennomfører rettferdige og fordomsfrie prosesser med valide og objektive utvalgsmetoder
- Vi etterstreber kjønnsbalanse blant kandidater i finalerunden, samt hos Veidekkes intervjuere
- Vi gjennomfører minimum ett strukturert intervju samt referanseintervju i både interne og eksterne prosesser
- Ledige stillinger annonseres som hovedregel minimum internt hvor interne kandidater vurderes på lik linje med eksterne, dog skal interne kandidater alltid inviteres til 1. gangsintervju
- Leder til interne kandidater skal informeres *før* tilbud blir sendt, om den interne kandidaten ønsker å innstilles til stillingen
- Lederstillinger kan rekrutteres gjennom individuelle prosesser uten åpne utlysninger

Policyen gjelder også ved bruk av eksterne rekrutteringsselskaper.

Dokument ID	PO-14-02	Utarbeidet av	Konserndirektør HR og HMS	Besluttet	24..03.2021
Dokumenttype	Policy	Ansvarlig	Konsernledelsen i Veidekke	Publisert	09.04.2021
Versjonsnr.	02	Funksjon ansvarlig	Konsernledelsen i Veidekke	Revidert	01.12.2020